

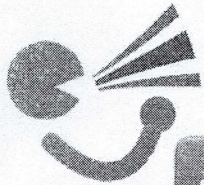


# มาตรฐานทั่วไปการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

## กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โดย นางสาวบุรณี แพรโรจน์  
หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานการสอบและการคัดเลือก

น.ส.บุรณี แพรโรจน์



สรุปสาระสำคัญคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ 8/2560

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

เปลี่ยนอำนาจการสอบจากท้องถิ่น เป็น ก.กลาง เพื่อปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น



### CORRUPTION

การสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

1. สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
2. สอบคัดเลือก / คัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งปลัด / รองปลัด/ผอ./หัวหน้าฝ่าย

ก.กลาง ดำเนินการ แทน

### การโอน

กรณีจำเป็น



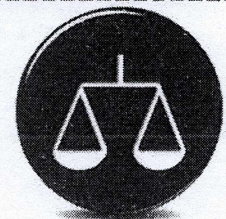
ความขัดแย้ง



ก.กลาง

- มีมติให้โอนไป อปท. อื่นได้
- ไม่ต้องตามความสมัครใจ
- อปท. มีอาจปฏิเสธการรับโอน

น.ส.บุรณี แพรโรจน์



ก.กลาง

เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญเป็นธรรม  
และแก้ไขปัญหาคความขัดแย้ง  
ในการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น



ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก  
และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประเด็น	สาระสำคัญ
การคัดเลือก	คือ การประเมินผู้ดำรงตำแหน่งสายงานเดิมให้มีระดับสูงขึ้น เช่น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
การสอบคัดเลือก	คือ การประเมินผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานหนึ่งให้ไปดำรงตำแหน่ง อีกสายงานหนึ่ง ในระดับเดิม เช่น ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) หรือบริหารต่างสายงาน เช่น ผอ.กองคลัง เปลี่ยนสายงานเป็น ทน.สป. น.ส.บุรณี แพรโรจน์



## หน่วยดำเนินการสรรหา

### อบจ.

ก.จ.

ระดับสูง,  
รองกลาง, ฝ่ายต้น

ก.จ.จ.

อำนาจการ กลาง (ผอ.กองคลัง)  
ผอ./ รอง ผอ.สถานศึกษา

### เทศบาล

ก.ท.

ระดับสูง,  
รองต้น, ฝ่ายต้น

ก.ท.จ.

อำนาจการ ต้น/กลาง (กองต้น /กลาง)  
บริหาร ต้น/กลาง (ปลัดต้น/กลาง, รองกลาง)  
ผอ./ รอง ผอ.สถานศึกษา

### อบต.

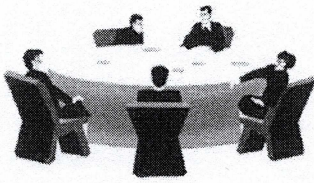
ก.อบต.

อำนาจการและบริหาร  
ระดับสูง

ก.อบต.จังหวัด

อำนาจการ ต้น/กลาง  
บริหาร ต้น/กลาง  
ผอ./ รอง ผอ.สถานศึกษา

## คณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง สรรหา)



ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.กลาง  
ที่ ก.กลาง คัดเลือก เป็นประธาน

อธิบดีกรมส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่น  
รองประธาน

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรง  
ตำแหน่งใน ก.กลาง  
ที่ ก.กลาง คัดเลือก 2 คน

ผู้แทนนายก อปท.  
ใน ก.กลาง

ผู้แทนปลัด อปท.  
ใน ก.กลาง

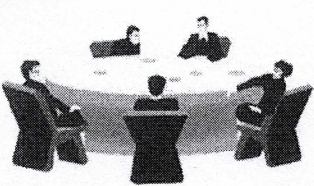
ผู้แทน  
สำนักงาน ก.พ.

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
เป็นกรรมการและเลขานุการอนุกรรมการ

น.ส.บุรณี แพรโรจน์



## คณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ก.จังหวัด สรรหา)



ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าฯ ที่ผู้ว่าฯ มอบหมาย  
เป็นประธาน

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่ง  
ใน ก.จังหวัด  
ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก 2 คน

หัวหน้าส่วนราชการ  
ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก  
ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก 2 คน

นายก อปท.  
ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก

ปลัด อปท.  
ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก

ท้องถิ่นจังหวัด  
เป็นกรรมการและเลขานุการอนุกรรมการ

น.ส.บุรณี แพรโรจน์



# การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**เมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จังหวัด ภายใน 15 วัน**  
**ต้องประกาศ** วันแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้า 60 วัน

ย้าย โอน รับโอน โอนลดระดับ คัดเลือกเพื่อรับโอน  
 กลับเข้ารับราชการ  
 เสนอชื่อสำนักงาน ก.จังหวัด  
 ภายใน 60 วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง

ให้ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด สรรหา  
 LOCK ตำแหน่ง

เกิน 60 วัน รายงาน  
 ก.กลาง สรรหา หรือ ก.จังหวัด สรรหา แล้วแต่กรณี

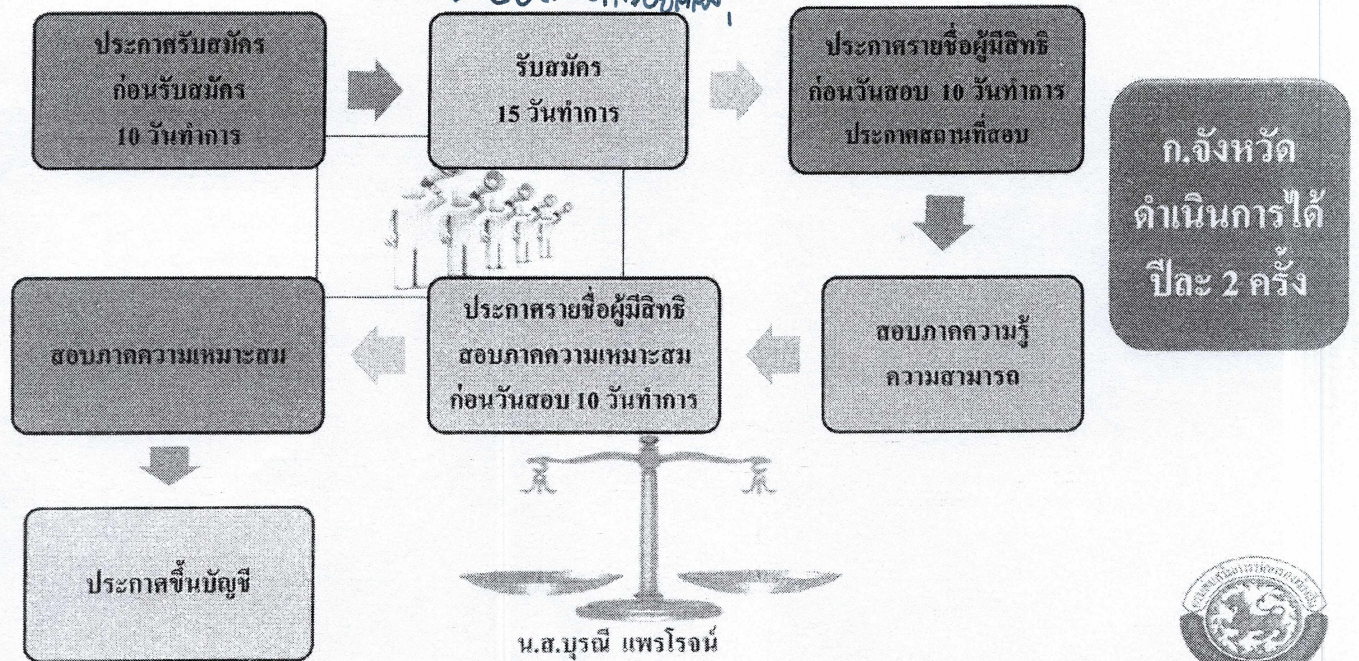
ก.จังหวัด อาจร้องขอให้ ก.กลาง เป็นผู้ดำเนินการ  
 สรรหาแทนได้

น.ส.บุรณี แพรรโรจน์



## กระบวนการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

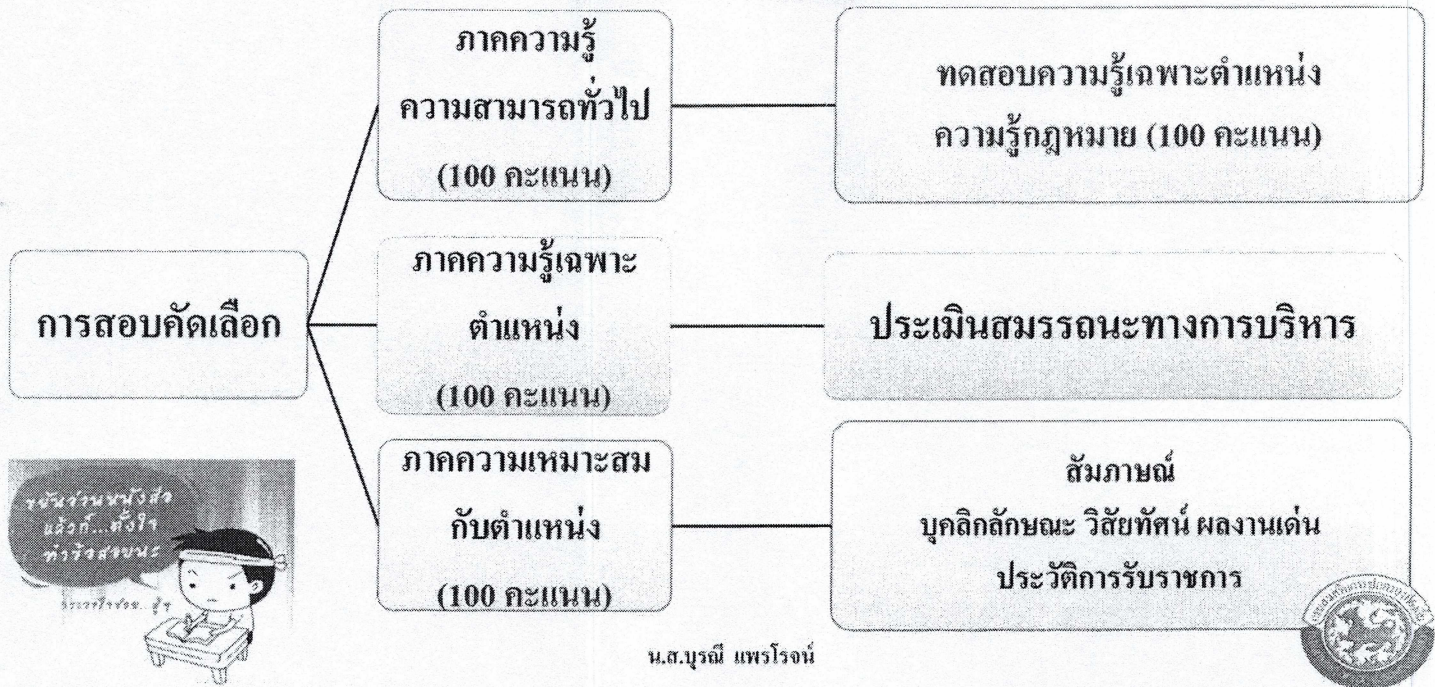
- 5 ขั้นตอนใหญ่



น.ส.บุรณี แพรรโรจน์



### หลักสูตรการสรรหา



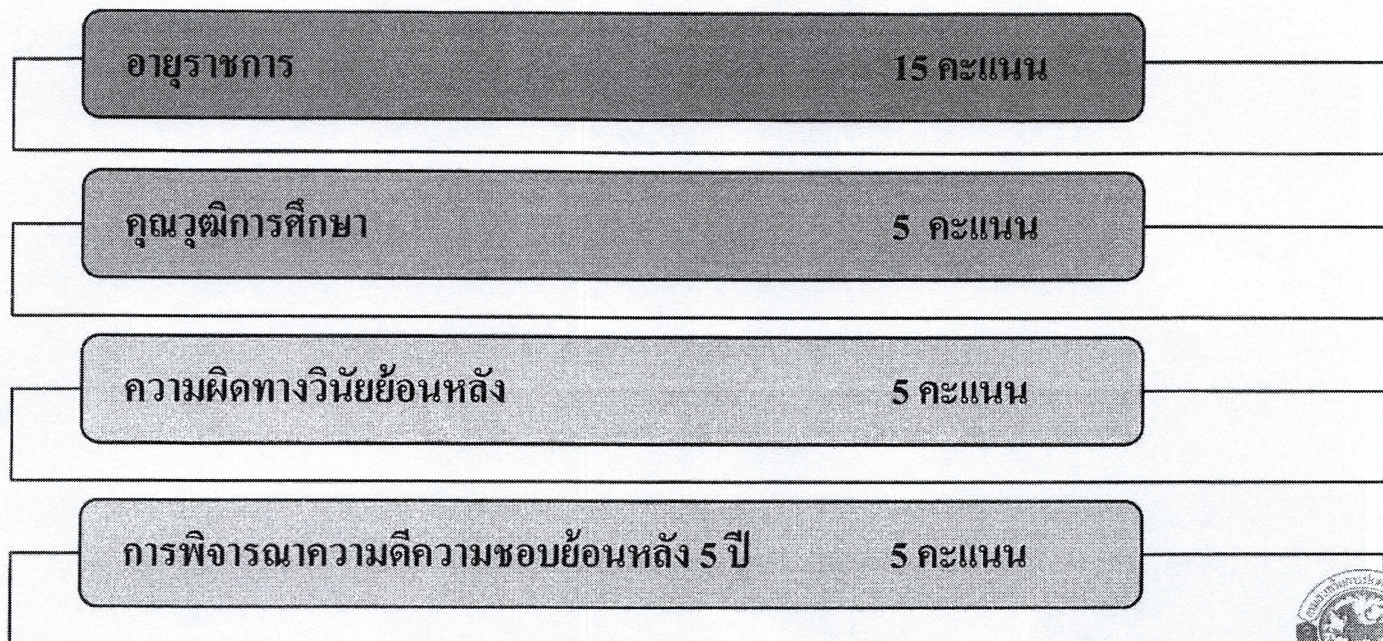
### การทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สัมภาษณ์ 30 คะแนน	ผลงานที่ประสบความสำเร็จ 20 คะแนน
วิสัยทัศน์ 20 คะแนน	ประวัติการรับราชการ 30 คะแนน

น.ส.บุรณี แพรโรจน์

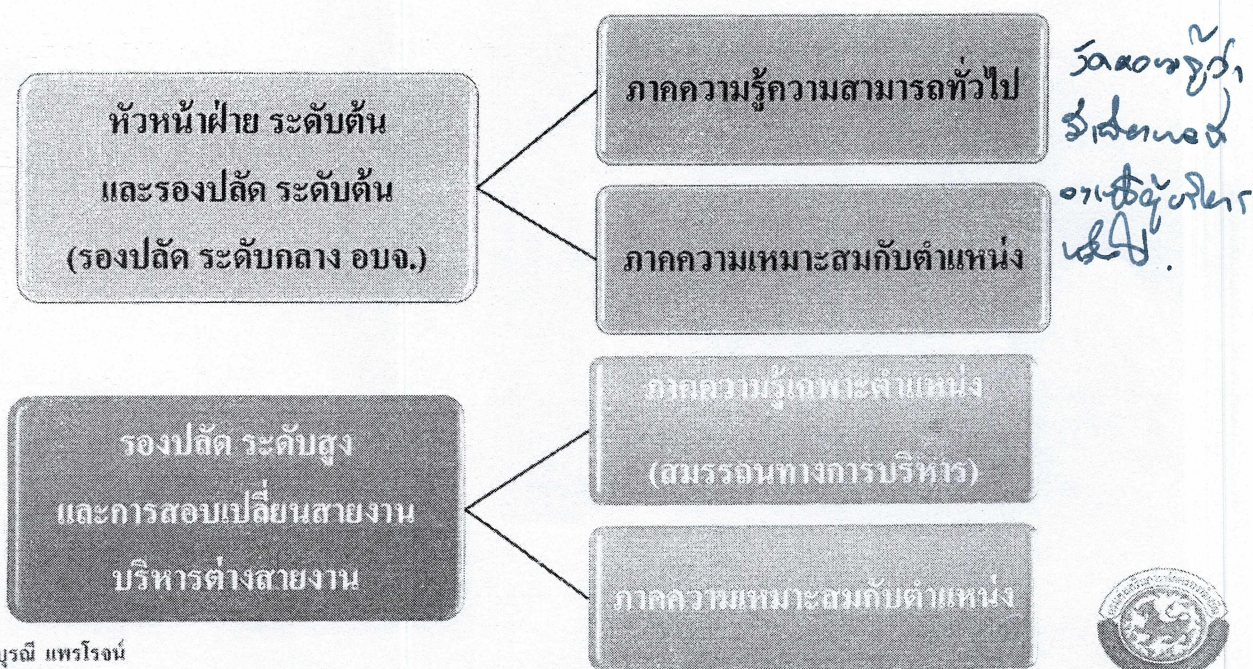
### ประวัติการรับราชการ 30 คะแนน



น.ส.บุรณี แพรวโรจน์



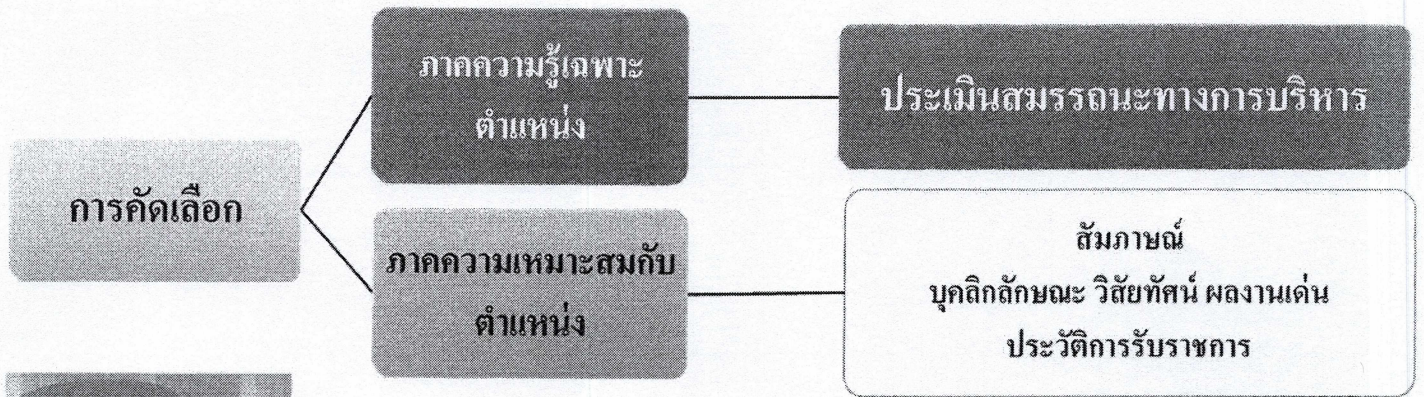
### หลักสูตรการสรรหาการสอบคัดเลือก



น.ส.บุรณี แพรวโรจน์



## หลักสูตรการสรรหา

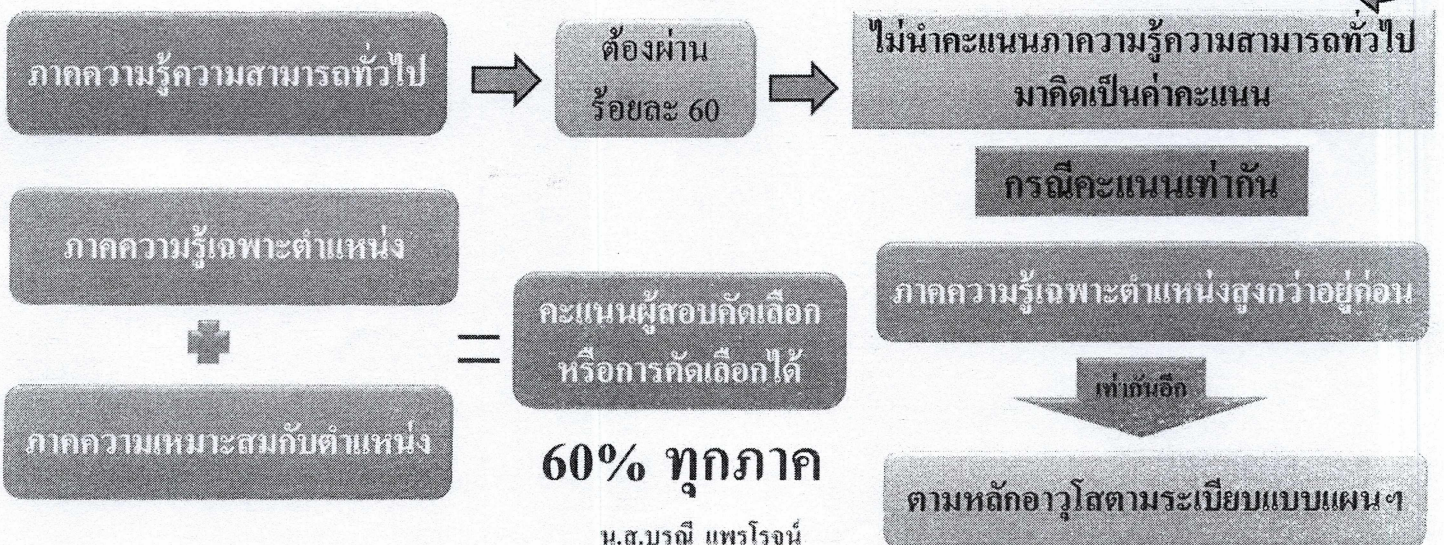


น.ส.บุรณี แพรโรจน์



การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงตามคะแนนรวมสูงสุดภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ตำแหน่งใดที่มีทั้งการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก เช่น ผอ.กอง กลาง, ผอ.สำนัก สูง, รองกลาง, รองสูง



น.ส.บุรณี แพรโรจน์

### การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงตามคะแนนรวมสูงสุดภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

กรณีสอบคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายระดับต้น  
และรองปลัดระดับต้น อบจ.รองปลัดกลาง (ก.กลางสรรหา)

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป



ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง



คะแนนผู้สอบคัดเลือกได้

60% ทุกภาค

น.ส.บุรณี แพรโรจน์

กรณีคะแนนเท่ากัน

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป  
สูงกว่าอยู่ก่อน



เท่ากันอีก

ตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนฯ



### การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงตามคะแนนรวมสูงสุดภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

กรณีการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกบริหารต่างสายงาน

ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง



ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง



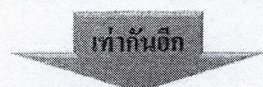
คะแนนผู้คัดเลือกได้หรือ  
ผู้สอบคัดเลือกได้

60% ทุกภาค

น.ส.บุรณี แพรโรจน์

กรณีคะแนนเท่ากัน

ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง  
สูงกว่าอยู่ก่อน



เท่ากันอีก

ตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนฯ



## การขึ้นบัญชี

อายุบัญชี  
1 ปี

บัญชี ก.กลาง ขึ้นบัญชีเดียว  
แต่งตั้งได้ทั่วประเทศ

● เรียงตามลำดับที่

- เลือก อปท. ตามประสงค์  
แต่งตั้งไปได้ก่อน เว้นแต่ ผอ.ร.ร.  
และ รอง ผอ.ร.ร. ต้องอบรมก่อน  
ถ้าไม่ยังไม่อบรมให้รักษาการ  
ในตำแหน่ง

● เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กำหนด  
(เฉพาะเปลี่ยนสายงานเป็นรองปลัด  
ภายใน 1 ปี ถ้าไม่ได้ด้วยเหตุราชการ  
ในโอกาสแรก)

กรณี ก.กลาง ขึ้นบัญชีตาม  
กลุ่มภาค/เขต ต้องอยู่อปท.ที่  
แต่งตั้งอย่างน้อย 1 ปี

บัญชี ก.จังหวัด แต่งตั้ง  
ได้เฉพาะจังหวัดนั้น

น.ส.บุรณี แพรโรจน์

⇕

สถิติเรียกเลิก  
การขึ้นบัญชี



## การรักษาการในตำแหน่ง

### ตัวอย่างการขอกำหนดตำแหน่ง

- ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “ครู” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ..... ตำแหน่งครู รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ
- ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “ศึกษานิเทศก์” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ..... ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ



## การรักษาการในตำแหน่ง



### ตัวอย่างการขอกำหนดตำแหน่ง

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “รองผู้อำนวยการสถานศึกษา” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ.....นามสกุล ..... ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ.....นามสกุล ..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

น.ส.บุษย์ เกษไชย



## การปลดล๊อคตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ต้องเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่รายงานให้ ก.กลาง ดำเนินการแทน อปท. และไม่มีบัญชีตำแหน่งนั้นแล้ว หรือมีแล้วใช้หมดแล้ว

แก้ไขเพิ่มเติม ฉ.5 เพิ่มกรณีประกาศสรรหาแล้ว เกิดเหตุสุดวิสัย ก.กลางปลดล๊อคได้

ก.กลาง มีมติ กำหนดช่วงเวลาในการดำเนินการ

ย้ายหรือรับโอนตำแหน่งบริหารในอปท.ประเภทเดียวกัน ฐานะเดียวกัน

เมื่อครบเงื่อนไขเวลาตำแหน่งที่มีการปลดล๊อคครบเวลาที่กำหนดมีตำแหน่งว่างในอปท.แห่งใด ให้รายงาน ก.จังหวัด เพื่อแจ้ง ก.กลาง ดำเนินการสรรหาต่อไป  
(ตำแหน่งแลกกัน)



ข้อเสนอแนะการดำเนินการกรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว124 ลงวันที่ 9 กันยายน 2564

โอนจำเป็น กรณีขัดแย้ง หรือ ขาดประสิทธิภาพ ตำแหน่งที่ว่างลือคแทน

กรณีเทศบาลในจังหวัดใดมีเหตุขัดแย้ง มากกว่า ๑ แห่ง ก.จังหวัด อาจใช้การโอนลับเปลี่ยนกันได้

การโอนลับเปลี่ยนกันในจังหวัด หรือข้ามจังหวัดโดยความสมัครใจ

เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ก่อน

การขอไปช่วยราชการในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

น.ส.บุรณี แพรโรจน์



## การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา

### เงื่อนไขการแต่งตั้ง

1. บัญชีผู้ผ่านการสรรหา ในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่ง และสายงานนั้น	2. พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทใดต้องเป็นผู้ ผ่านการสรรหาของ ประเภทนั้น ไม่สามารถ ข้ามประเภทองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้	3. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูก สั่งให้ออกจากราชการไว้ ก่อน	4. ต้องได้รับเงินเดือนไม่ ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้น ต่ำของประเภทและ ระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง นับตั้งแต่วันสมัคร	5. ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้รายงานให้ ก. กลาง หรือ ก.จังหวัด ดำเนินการสรรหา
---	---	---	--	---

น.ส.บุรณี แพรโรจน์



## การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา

### เงื่อนไขการแต่งตั้ง (ต่อ)

6. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วน	7. ต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบ	8. ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันที่แต่งตั้งต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์	9. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีเหตุข้อจำกัดอื่นใด	10. ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด เฉพาะตำแหน่ง สอบเปลี่ยนสายงานเป็นรองปลัด กับตำแหน่ง ผอ.รร. และรองผอ.รร. ที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้อบรมก่อนแต่งตั้ง
---	---	--	--	---

น.ส.บุรณี แพรรโจน



## การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ตามแบบรายงานที่กำหนด ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

น.ส.บุรณี แพรรโจน

