

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือ กลุ่มงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประชาชน |
| (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน 2 คน | กรรมการ |
| (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนด หรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน 1 คน | กรรมการ |
| (4) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
- ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน 1 คน

ให้คณะกรรมการประเมินตามตัวชี้วัดแล้วรายงานผลต่อเทศบาล เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบ



49

เงื่อนไขการประเมิน

1. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีงบประมาณที่ขอรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ 35 โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง
2. งบเพื่อการพัฒนา (แก้ไขตามฉบับที่ 3)	ดูรายการจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯ งบเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนกิจการไฟฟ้า ประปา การศึกษา ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
3. ปริมาณงาน คุณภาพงาน	เสนอปริมาณงาน คุณภาพงาน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย - ประเภทสามัญ กองละไม่เกิน 2 ฝ่าย - ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ กองละไม่น้อยกว่า 2 ฝ่าย - สายปฏิบัติ ฝ่ายละไม่น้อยกว่า 2 อัตรา (ประเภทวิชาการอย่างน้อย 1 อัตรา)
4. ค่างาน	ต้องผ่านการประเมินค่างาน (ระดับต้น 460 คะแนน)

50

การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับต้น หรือระดับกลาง

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน 2 คน กรรมการ
- (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอข้อกำหนด
หรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน 1 คน กรรมการ
- (4) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน 1 คน

ให้คณะกรรมการประเมินตามตัวชี้วัดแล้ว รายงานผลต่อเทศบาล
เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ



51

เงื่อนไขการประเมิน

1. ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงาน บุคคล	ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีงบประมาณที่ขอรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ 35 โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำรวมกันถึง 3 ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงตำแหน่งและที่กำหนดรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)
2. งบเพื่อการพัฒนา (แก้ไขตามฉบับที่ 3)	ดูรายการจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯ งบเพื่อการพัฒนา ด้านบุคลากร คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุน กิจการไฟฟ้า ประปา การศึกษา ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
3. คำสั่งมอบหมายงาน	ประเมินจากคำสั่งปลัดเทศบาลที่มอบหมายงานในหน้าที่ให้ รองปลัดเทศบาลรับผิดชอบ กลั่นกรองงาน อย่างน้อย 1 ส่วนราชการ
4. ประเมินค่างาน	ต้องผ่านการประเมินค่างาน (ระดับต้น 460 คะแนน / ระดับกลาง 600 คะแนน)

52

การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง

กรณีการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล **ระดับกลาง**

มีเงื่อนไขเพิ่มเติม 2 เงื่อนไข คือ

1. ต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป (โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ 40 ล้านบาท ขึ้นไป และ
2. ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง อย่างน้อย 1 ส่วนราชการ ขึ้นไป และปลัดเทศบาลมีคำสั่งให้รองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลั่นกรองงานผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง อย่างน้อย 1 ส่วนราชการ

53

การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับสูง

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน 2 คน | กรรมการ |
| (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนด หรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน 1 คน | กรรมการ |
| (4) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน 1 คน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประเมินตามตัวชี้วัดแล้วรายงานผลต่อเทศบาล เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาก่อน เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ



54

เงื่อนไขการประเมิน

1. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีงบประมาณที่ขอรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ 35 โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง
2. งบเพื่อการพัฒนา (แก้ไขตามฉบับที่ 3)	ดูรายการจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯ งบเพื่อการพัฒนา ด้านบุคลากร คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุน กิจการไฟฟ้า ประปา การศึกษา ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
3. งบประมาณรายจ่าย	ปีงบประมาณที่ผ่านมา ต้องดูรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตั้งแต่ 300 ล้านบาท ขึ้นไป (ไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง)
4. คำสั่งมอบหมายงาน	ประเมินปริมาณงาน คุณภาพของงาน จากคำสั่งของปลัดเทศบาลที่มอบหมายให้รองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการ ระดับสูง อย่างน้อย 1 ส่วนราชการ

เงื่อนไขการประเมิน

5. อัตรารว่าง	เทศบาลมีสัดส่วนอัตรารว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี ไม่เกินร้อยละ 20 ยกเว้น เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
6. ปลัด/ รองปลัด	ตำแหน่งปลัดเทศบาล และ รองปลัดเทศบาล ต้องไม่เป็นอัตรารว่าง
7. ประเมินค่างาน	ต้องผ่านการประเมินค่างาน (ระดับสูง 760 คะแนน)
8. คำบรรยายลักษณะงาน	เสนอคำบรรยายลักษณะงาน โครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ที่ข้อกำหนดเป็นระดับสูง ตามแบบที่กำหนด

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น หรือ ระดับกลาง

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน 2 คน | กรรมการ |
| (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนด หรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน 1 คน | กรรมการ |
| (4) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
- ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน 1 คน

ให้คณะกรรมการประเมินตามตัวชี้วัดแล้วรายงานผลต่อเทศบาล เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ



57

เงื่อนไขการประเมิน

1. ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหาร งานบุคคล	ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีงบประมาณที่ขอรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ 35 โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงตำแหน่งและที่กำหนดรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)
2. งบเพื่อการพัฒนา (แก่ไขตามฉบับที่ 3)	ดูรายการจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯ งบเพื่อการพัฒนา ด้านบุคลากร คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนกิจการไฟฟ้า ประปา การศึกษา ในปีที่ผ่านมาที่มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
3. เงินรายได้	กรณีส่วนราชการ ระดับกลาง ต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป (โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุน ที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ 40 ล้านบาท ขึ้นไป

58

เงื่อนไขการประเมิน

4. ประเมินด้าน ปริมาณงาน คุณภาพ พัฒนาองค์กร	ต้องผ่านการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านพัฒนาองค์กร ดังนี้ - ส่วนราชการ ระดับ <u>ต้น</u> รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 - ส่วนราชการ ระดับ <u>กลาง</u> รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 65
5. ประเมินค่างาน	ต้องผ่านการประเมินค่างาน - ส่วนราชการ ระดับ <u>ต้น</u> 460 คะแนน ขึ้นไป - ส่วนราชการ ระดับ <u>กลาง</u> 600 คะแนน ขึ้นไป

59

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับสูง

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน 2 คน | กรรมการ |
| (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนด
หรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน 1 คน | กรรมการ |
| (4) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน 1 คน | |

ให้คณะกรรมการประเมินตามตัวชี้วัดแล้วรายงานผลต่อเทศบาล
เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาก่อนเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ



60

เงื่อนไขการประเมิน

1. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีงบประมาณที่ขอรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ 35 โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง
2. งบเพื่อการพัฒนา (แก้ไขตามฉบับที่ 3)	ตรวจรายการจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบ มท. ว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯ งบเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนกิจการไฟฟ้า งบประมาณการศึกษา ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
3. ส่วนราชการที่ขอปรับปรุง	ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงเป็นระดับสูง ต้องมีสัดส่วนอัตรารว่าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี ไม่เกินร้อยละ 20 ยกเว้น ตำแหน่งว่างที่ร้องขอให้ ก.ท. สรรหาให้
4. ประเมินด้านปริมาณงาน คุณภาพ พัฒนางองค์กร	ต้องผ่านการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
5. ค่างาน	ต้องผ่านการประเมินค่างาน (ระดับสูง 760 คะแนน)

61

ประกาศ ก.ท.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ 4)
พ.ศ. 2563
ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2563

ประกาศ ก.ท.
เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล
พ.ศ. 2563
ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2563



หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 165
ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2563

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 79
ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 (การตั้งกลุ่มงาน...)



เทศบาลกำหนดส่วนราชการที่จำเป็นในการบริหารราชการตาม กม. กำหนด

ส่วนราชการหลัก

- 1 สำนักปลัดเทศบาล
- 2 สำนัก/กองคลัง
- 3 สำนัก/กองช่าง
- 4 สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- 5 สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ← (กองวิชาการและแผนงาน เดิม)
- 6 สำนัก/กองการศึกษา
- 7 สำนัก/กองสวัสดิการสังคม
- 8 สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- 9 หน่วยตรวจสอบภายใน

เทศบาลประเภทสามัญ

ให้กำหนดลำดับ 1-3 และ 9 ก่อน (เป็นกองระดับต้น/ ระดับกลาง)
กรณีลำดับที่ 4-8 ยังไม่พร้อมให้กำหนดเป็น งาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน
หากพร้อมให้เสนอขอจัดตั้งเป็นกอง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง

เทศบาลประเภทพิเศษ

ให้กำหนดส่วนราชการหลักทั้ง 9 ส่วนราชการ
โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

การจัดตั้งส่วนราชการหลักในครั้งแรก
ได้รับการยกเว้นไม่ต้องประเมินตัวชี้วัด
โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

เทศบาลทุกแห่ง ต้องกำหนด
หน่วยตรวจสอบภายใน

65

เทศบาลอาจจัดตั้งส่วนราชการ

- 1 สำนักงานเลขานุการเทศบาล
- 2 สำนัก/กองการประปา
- 3 สำนัก/กองช่างสุขาภิบาล
- 4 สำนัก/กองการแพทย์
- 5 กองส่งเสริมการเกษตร
- 6 กองกิจการพาณิชย์
- 7 กองกิจการขนส่ง
- 8 กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 9 กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 10 กองพัสดุและทรัพย์สิน
- 11 กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน
- 12 กองนิติการ
- 13 กองวิเทศสัมพันธ์
- 14 กองเทคนิค
- 15 กองผังเมือง
- 16 กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
- 17 กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- 18 กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.ท. กำหนด

เทศบาลใดจัดตั้ง
ส่วนราชการนี้ไว้แล้ว
ยังคงกำหนดไว้
ต่อไปได้

ต้องจัดตั้งส่วนราชการหลัก
ครบก่อน หากจำเป็นให้ตั้ง
เป็นงาน ฝ่าย กลุ่มงานได้

ประเมินทำงาน ตัวชี้วัด ตามที่ ก.ท. กำหนด
เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ

66

ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีใดบ้าง

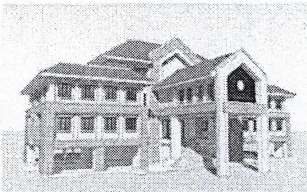
ตั้งชื่อฝ่าย / ชื่อกลุ่มงาน / ชื่อส่วน / ชื่อกอง
แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

เสนอเรื่อง →



ก.ท.จ.

→



ก.ท.

พิจารณาเห็นชอบ

ปรับปรุงโครงสร้างเป็นสำนัก ระดับสูง

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล

