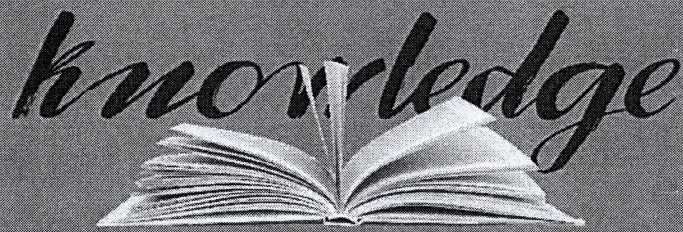


ผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา
หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล สำหรับรางวัลหรือผลงานอื่นที่อาจมีเพิ่มเติมให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เป็นรายการนี้ ดังนั้น จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ พร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วยเช่นเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ที่	ชื่อรางวัล/ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์	ส่วนราชการ/หน่วยงาน ที่ให้รางวัล/ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์	เงื่อนไขการรับรอง	กลุ่มสาระวิชา
๑	การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก	คณะกรรมการโอลิมปิกสากล	๑. รับรองให้กับนักกีฬาทีมชาติที่เข้าร่วมการแข่งขัน ๒. รับรองให้กับผู้ที่ฝึกสอนนักกีฬาทีมชาติที่เข้าร่วมการแข่งขันคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ฝึกสอนแต่เพียงผู้เดียว) หรือกรณีที่มีผู้ฝึกสอนร่วมกันหลายคนให้นำมาเสนอขอได้เพียงคนเดียว และผู้นั้นต้องมีส่วนร่วมในการฝึกสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ต้องตรงกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้	สุขศึกษา และพลศึกษา
๒	การแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์	สหพันธ์เอเชียนเกมส์	๑. รับรองให้กับนักกีฬาทีมชาติที่เข้าร่วมการแข่งขัน ๒. รับรองให้กับผู้ที่ฝึกสอนนักกีฬาทีมชาติที่เข้าร่วมการแข่งขันคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ฝึกสอนแต่เพียงผู้เดียว) หรือกรณีที่มีผู้ฝึกสอนร่วมกันหลายคนให้นำมาเสนอขอได้เพียงคนเดียว และผู้นั้นต้องมีส่วนร่วมในการฝึกสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ต้องตรงกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้	สุขศึกษา และพลศึกษา
๓	การแข่งขันกีฬาซีเกมส์	สมาพันธ์กีฬาแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	๑. รับรองให้กับนักกีฬาทีมชาติที่เข้าร่วมการแข่งขัน ๒. รับรองให้กับผู้ที่ฝึกสอนนักกีฬาทีมชาติที่เข้าร่วมการแข่งขันคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ฝึกสอนแต่เพียงผู้เดียว) หรือกรณีที่มีผู้ฝึกสอนร่วมกันหลายคนให้นำมาเสนอขอได้เพียงคนเดียว และผู้นั้นต้องมีส่วนร่วมในการฝึกสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ต้องตรงกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้	สุขศึกษา และพลศึกษา

๑. รับรองให้กับนักกีฬาทีมชาติที่เข้าร่วมการแข่งขัน
๒. รับรองให้กับผู้ที่ฝึกสอนนักกีฬาทีมชาติที่เข้าร่วมการแข่งขันคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ฝึกสอนแต่เพียงผู้เดียว) หรือกรณีที่มีผู้ฝึกสอนร่วมกันหลายคนให้นำมาเสนอขอได้เพียงคนเดียว และผู้นั้นต้องมีส่วนร่วมในการฝึกสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐
ทั้งนี้ ต้องตรงกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑. รับรองให้กับผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศ
๒. รับรองให้กับผู้ที่ฝึกสอนนักเรียนจนได้รับรางวัลชนะเลิศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ฝึกสอนแต่เพียงผู้เดียว) หรือกรณีที่มีผู้ฝึกสอนร่วมกันหลายคนให้นำมาเสนอขอได้เพียงคนเดียว และผู้นั้นต้องมีส่วนร่วมในการฝึกสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐
ทั้งนี้ ต้องตรงกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

คุณวุฒิการศึกษา

ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น

๑. ปริญญาในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์
(ปริญญาที่ ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชาหรือทางการศึกษา
ศึกษาศาสตร์)

๒. ปริญญาในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.
รับรอง ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู อบต. หรือ
พนักงานครูเทศบาล หรือข้าราชการครู อบจ. ได้
(ปริญญาที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย)

โดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะ
ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา
ระดับต้น)

๒.๑ มีคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งนัก
บริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดย
จะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ.
ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มี
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้ว ไม่
น้อยกว่า ๒ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหาร
งานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดย
จะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะ
ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับ
ชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๔) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มี
วิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือ
ศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกอง หรือ ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓
 - ๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - ๒.๔ ดำรงตำแหน่งประเภทข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - ๒.๕ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะ ผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี
 - ๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือ ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี
 - ๒.๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน

นายก อปท. สามารถปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณวุฒิ
สำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน ได้ ภายใต้งบประมาณ...

๑. เป็นคุณวุฒิที่ ก.กลาง รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง
๒. ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิ
เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่
ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้น
ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูฯ สายงาน
การสอน ให้ อปท. พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ
ที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

นายก อปท. สามารถปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณวุฒิ
สำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน ได้ ภายใต้งบประมาณ...

๓. คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิใน
สาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือ
ระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็น
คุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้น
ได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็น
ประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการ
เรียนรู้ ให้เป็นไปตามที่ ก.กลาง กำหนด

นายก อปท. สามารถปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณวุฒิ
สำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน ได้ ภายใต้งบประมาณ...

๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วย ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือ
สูงขึ้นในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษา และได้รับการแต่งตั้ง
ให้เป็นรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะ
กรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน

ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้
ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน
นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษา
ในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

วันที่มีผลในการปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน ต้องเป็นไปภายใต้เงื่อนไข...

๕. การส่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถส่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้ส่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

การจ้างพนักงานจ้าง “โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็ก”

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

พนักงานจ้าง
ในโรงเรียน

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ประเภทคุณวุฒิ “ตำแหน่งผู้ช่วยครู”



พนักงานจ้าง
ใน ศพด.

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.ประเภทคุณวุฒิ

- ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๒.ประเภททักษะ “ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)”

มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒

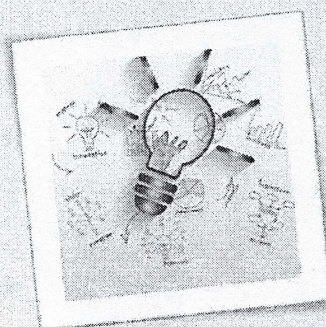
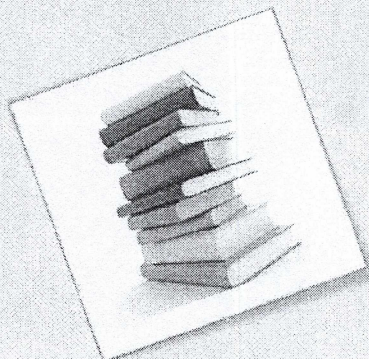
ลว ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๔

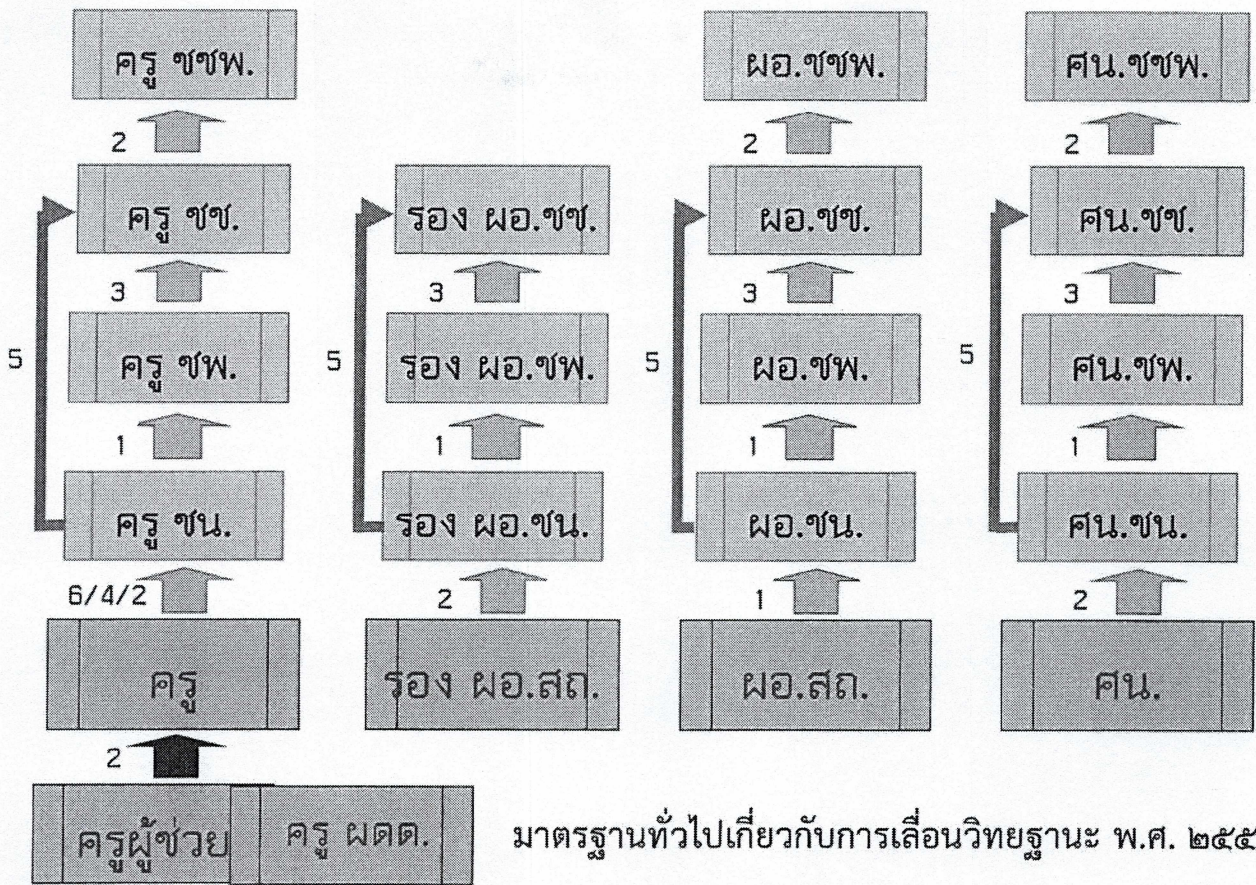
พนักงานจ้างทั่วไป

“ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)”

การเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น





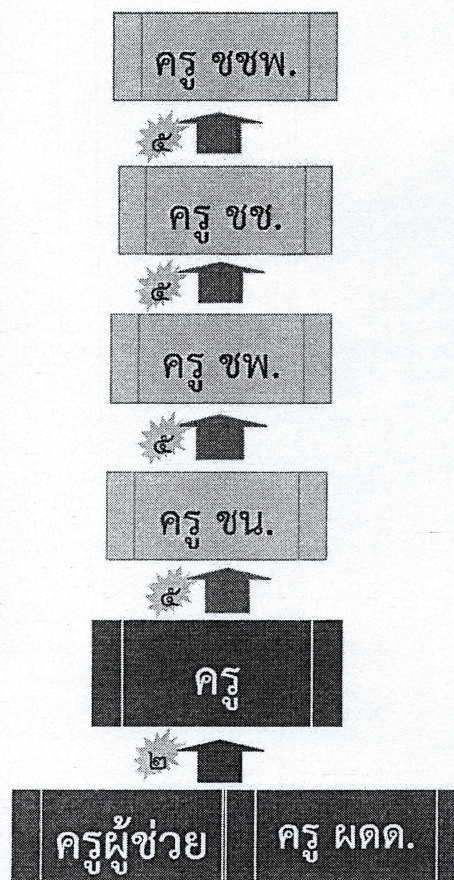
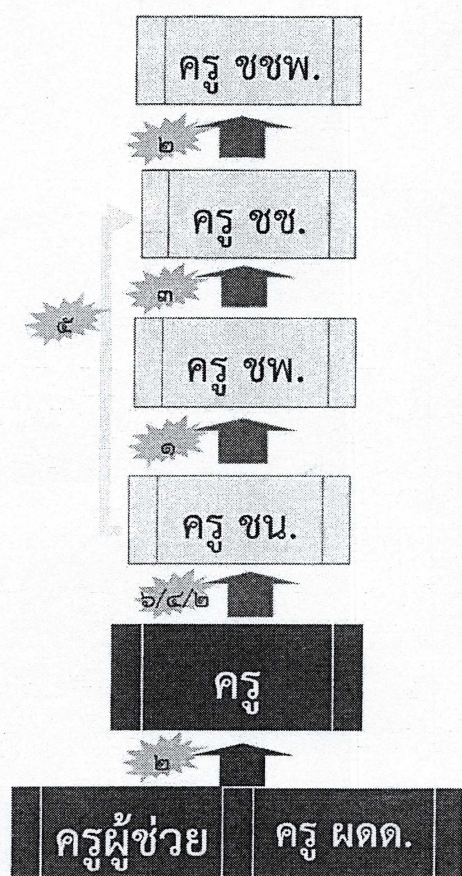
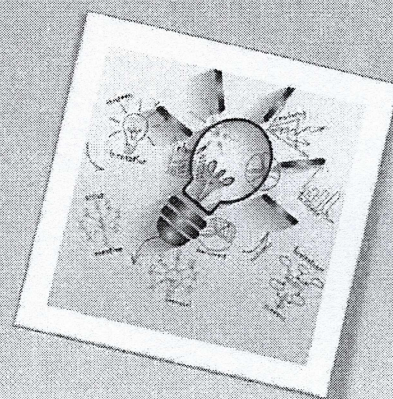
คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ...

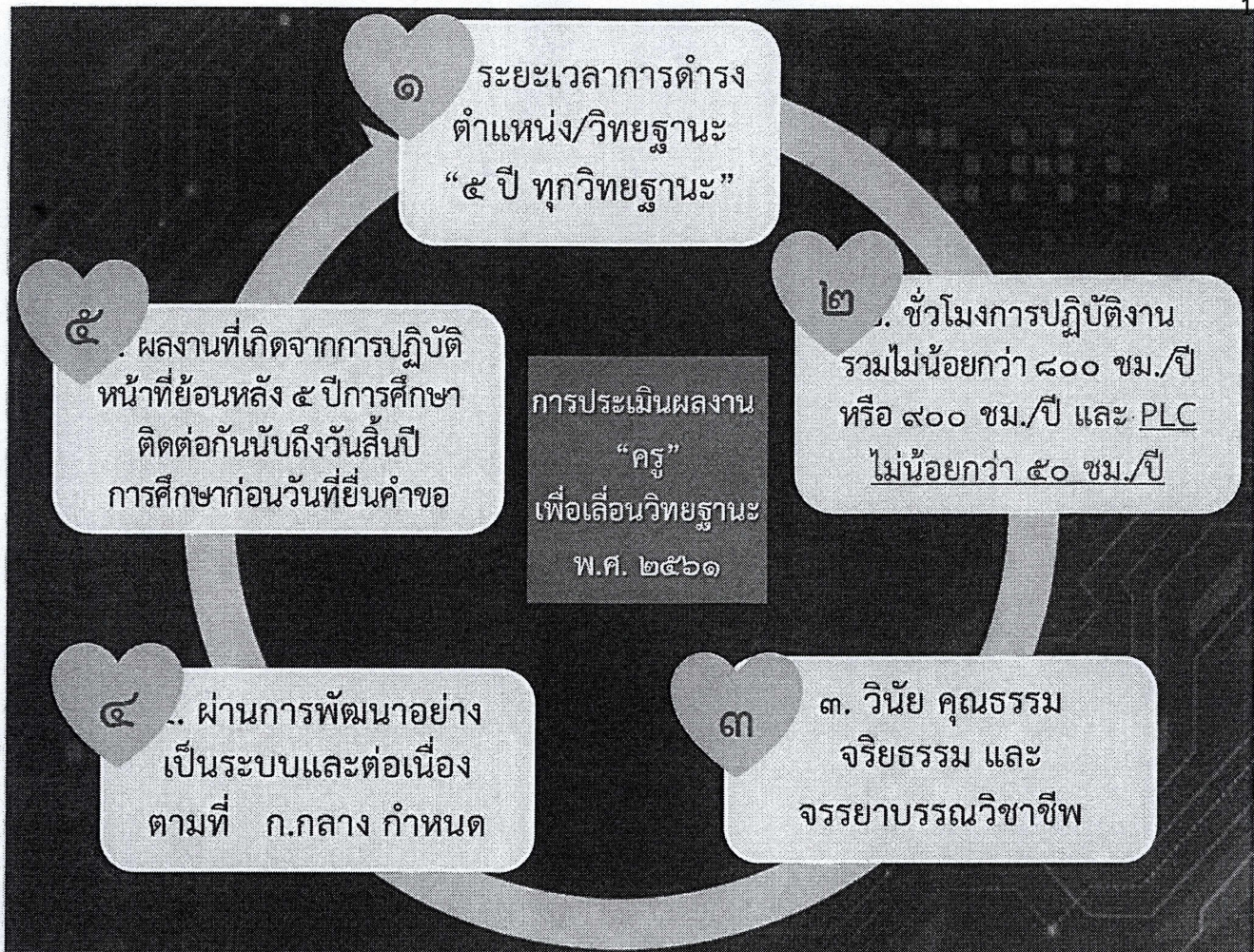
๑. ดำรงตำแหน่ง...ที่มีวิทยฐานะ...หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า...ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
๒. ได้รับเงินเดือนเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.
๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันยื่นคำขอ

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง “ครู”

พ.ศ. ๒๕๖๑





change

ทิศทางการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า

knowledge

Change For Good
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า